

Desde 2011 trabajando para conseguir el horario de verano...

Las medallas para quienes las trabajan

¡No al oportunismo!

1. 19 DE ENERO DE 2011 (BLOG)

Propuesta para implantar horario de verano

Hola compañeros, aquí os dejamos la solicitud que desde el comité de empresa hemos hecho llegar a la empresa:

Uno de los objetivos del comité de empresa es el de proponer y llegar a un acuerdo para implantar el horario de verano (de 8 a 15 h.) durante los meses de Julio y Agosto.

Somos conscientes de que no en todos los departamentos se podrá implantar, pero se puede estudiar su implantación en gran cantidad de áreas, sobre todo en las que su horario es de 9 a 18.

Nuestra propuesta es la siguiente:

- Durante los meses de Julio y Agosto el horario de lunes a viernes será de 8 a 15 h.

De esta manera haríamos 25 horas menos que con el actual horario, para compensar esto planteamos el punto siguiente.

- Durante los nueve meses restantes del año (son diez, pero hay que restarle un mes de vacaciones) todos los viernes tendremos un horario de 8 a 15 h.

Esta hora adicional con respecto al horario actual supone al cabo de año:

4 viernes al mes x 9 meses = 36 viernes al año

36 viernes al año x 1 hora = 36 horas adicionales con respecto al horario actual

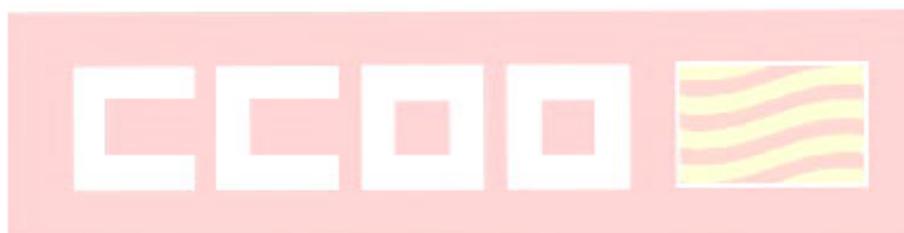
- Por lo tanto: 36 horas adicionales al año - 25 horas menos en julio y agosto = 11 horas adicionales.

Como se puede comprobar la disminución de horas en el horario de verano queda totalmente compensada con las horas adicionales de los viernes del resto del año, es más, queda un sobrante a favor del trabajador de 11 horas.

Para compensar estas horas sobrantes habría que dar un día extra de vacaciones.

Quedamos a la espera de poder negociar la implantación de este nuevo horario a la mayor brevedad posible.

<http://comitedeempresamasterd.wordpress.com/2011/01/19/propuesta-para-implantar-horario-de-verano/>



enseñanza

2. 21 DE ENERO DE 2011 (ACTA)

Horario de verano

Roberto Voto expone que en una reunión que mantuvo con Susana Martínez acordaron que el Comité pasaría listado con los departamentos en los que sería viable hacer jornada de verano, teniendo en cuenta turno, atención a los clientes, etcétera.

El Comité procede a repasar el organigrama para plantear la propuesta de jornada de verano por departamentos. Asimismo, diferenciamos la propuesta de departamentos susceptibles de hacer horario de verano de cuatro formas: inmediatamente, a corto plazo, a medio o largo plazo o inviable.

El Comité insiste en que, con esta propuesta, se producirían mejoras en el clima laboral, ahorro considerable de energía (en aire acondicionado, en el comedor, en el funcionamiento de los ordenadores, etcétera) y, además, habría un saldo de horas trabajadas positivo para la empresa. Los detalles de la propuesta original se pueden consultar en el blog del Comité de Empresa.

Por último, acordamos pedir a la empresa que actúe con celeridad en este asunto, ya que las fechas se nos echan encima.

3. 18 DE FEBRERO DE 2011 (ACTA)

Horario de verano

En principio, la empresa dijo que no era partidaria de instaurar el modelo de horario de verano que propuso el Comité, argumentando que temían no dar un buen servicio a las delegaciones.

Finalmente, la empresa ha dicho que sí, pero no este año. Ante la negativa, Roberto transmitió a Susana el deseo del Comité de que por lo menos las áreas en las que no hay ningún tipo de relación directa con las delegaciones se instaure la jornada de verano este año, para por lo menos poder probar que es viable. La empresa argumenta que, en este caso, se produciría discriminación entre departamentos.

Planteamos que no se trata de una discriminación, sino de una prueba, una toma de contacto con la jornada de verano. Es decir, que si unos departamentos, aunque sean pocos, la hacen este año y vemos que el sistema funciona, en los sucesivos años podemos ir aumentando el número de departamentos con horario de verano.

4. 22 DE MARZO DE 2011 (ACTA)

Horario de verano

La empresa nos ha comunicado que no acepta la propuesta de jornada de verano por motivos económicos y de servicio a las delegaciones. No obstante, la empresa ha manifestado que le agrada la idea pero que no para este año, así que en 2012 retomaremos las negociaciones.

Se acuerda hacer un informe exhaustivo durante los meses de verano de este año para evaluar los costes que supondría implantar la jornada reducida en 2012. En dicho informe se podría constatar si realmente la jornada de verano supondría un impacto económico para la empresa o no. Asimismo, se podría comparar dicho coste con el ahorro energético real que supondría. Noemí propone reunirnos con los responsables para evaluar los posibles costes.

5. 25 DE ENERO DE 2012 (BLOG)

Reunión del miércoles 25 de enero

Buenos días:

Hoy nos hemos reunido con la empresa para tratar la propuesta del Comité de **flexibilidad horaria y jornada de verano**.

De momento solo podemos decir que las conversaciones transcurren con un clima de entendimiento y las posturas están más que cercanas.

En breve la empresa desplegará a los diferentes equipos el planteamiento y los aspectos que estamos limando. Cuando todo esté cerrado os seguiremos informando.

La buena noticia es que ambas partes coincidimos en que uno de los objetivos para este año es implantar mejoras para conciliar la vida laboral y familiar.

Un saludo.

<http://comitedeempresamasterd.wordpress.com/2012/01/25/reunion-del-miercoles-25-de-enero/>

6. 24 JUNIO DE 2014 (BLOG)

Petición de horario de verano

Una vez valorada la situación en cuanto a personal que va a quedar durante el mes de agosto, en el cual la gran mayoría de trabajadores de Central tienen una o dos semanas de vacaciones, las delegaciones cierran las dos semanas centrales del mes y la actividad por tanto baja considerablemente, desde el Comité de empresa queremos proponer que durante el mes de agosto toda la plantilla de Central (salvo excepciones que se puedan plantear) trabajen dentro de un horario de verano que abarcaría de lunes a viernes de 8 a 15 h.. Por supuesto, manteniendo la flexibilidad horaria de la que ya disfrutamos hace tiempo y que se podría ampliar de la media hora actual a una hora, para los compañeros que quieran venir en un horario hasta de 9 a 16 h. (la flexibilidad no podría aplicarse antes de las 8 h., solo después).

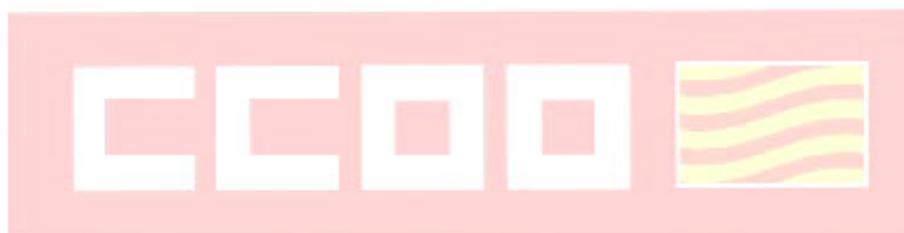
Teniendo en cuenta la situación expuesta en el párrafo anterior, y la coyuntura de esfuerzo permanente de la plantilla de trabajadores durante los últimos 3 años, en los cuales hemos tenido que sufrir numerosos EREs de extinción y de suspensión e innumerable cantidad de recortes, creemos que esta medida del horario de verano ayudaría mucho a la conciliación con la vida familiar durante el mes de agosto y sería un pequeño reconocimiento de la empresa hacia una plantilla de trabajadores que ha tenido que sufrir y esforzarse al límite para ir sacando Masterd hacia delante.

Podemos pararnos a analizar el impacto que esto tendría a nivel económico y de actividad en la empresa, pero es que es muy escaso, ya que la implantación de este horario durante el mes de agosto, supone que cada trabajador deje de trabajar "solo" 3 horas a la semana respecto de su horario habitual. Teniendo en cuenta que de las cuatro semanas del mes casi todo el mundo tiene como mínimo una semana de vacaciones (y muchos dos), la cuenta sale: 3 horas x 3 semanas = 9 horas, que son las que salen a favor del trabajador si implantamos este horario de verano.

9 horas en un mes, no tienen apenas impacto en la actividad, además en un mes

que ya de por si tiene menos actividad de la normal. Y económicamente hasta saldríamos ganando debido a que durante las 2 o 3 horas últimas de la jornada habitual, en el momento en el que aprieta más el calor, los aparatos de aire acondicionado estarían apagados y eso se traduciría en un importante ahorro económico.

<https://comitedeempresamasterd.wordpress.com/2014/06/24/peticion-de-horario-de-verano/>



enseñanza

7. 30 DE OCTUBRE DE 2014 (BLOG)

Reunión del 30 de octubre

Hace unos días (el jueves 30 de octubre) nos reunimos con la empresa para tratar sobre la situación económica, la previsión del empleo en los próximos 3 meses, nuestra posición dentro del sector y para exponer una serie de propuestas para recuperar lo perdido. Todavía no tenemos respuesta a las peticiones, así que os contamos de qué se habló para que os vayáis haciendo a la idea. Os animamos a que nos trasladéis cualquier otra propuesta que se os ocurra (...).

Mejoras basadas en los beneficios.

- (...).
- Horario de verano: no es cierto que no se haya propuesto anteriormente el horario de verano. La [primera propuesta](#) data de principios de 2011 y en varias ocasiones se nos ha dicho que no era el momento. En una reunión a principios de 2012, en la que se habló del horario de verano, se nos dijo, literalmente, “sí, pero este año no”. Entendemos que ya es hora de poner en práctica esta mejora para los trabajadores que puedan acogerse a ella.

<https://comitedeempresamasterd.wordpress.com/2014/11/12/reunion-del-30-de-octubre/>